



## **A.P.S.P. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"**

Via Rosa Franzi, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

[www.casamuller.it](http://www.casamuller.it)

[amministrazione@casamuller.it](mailto:amministrazione@casamuller.it) [casa.muller@pec.comunevb.it](mailto:casa.muller@pec.comunevb.it)

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

# **REGOLAMENTO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

*Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 60 del 28/12/2023*



## **INDICE**

TITOLO I - DISPOSIZIONI COMUNI .....	2
TITOLO II –COPERTURA SANITARIA INTEGRATIVA .....	3
TITOLO III –LONG TERM CARE .....	4
TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI.....	4



## **TITOLO I - DISPOSIZIONI COMUNI**

### **Art. 1 - Prestazioni**

1. Il regolamento di assistenza sanitaria integrativa ha per oggetto i servizi concernenti l'assistenza sanitaria in forma collettiva, in favore del personale contrattualizzato direttamente con l'Ente;
2. Le garanzie previste dal presente regolamento di assistenza sanitaria integrativa comprendono situazioni patologiche e non, che siano l'espressione o la conseguenza diretta di situazione di fatto, di infortuni e malattie insorte anche anteriormente all'inserimento dei dipendenti in copertura.
3. Il regolamento è operante in caso di prestazioni sanitarie, eventi di malattia e/o infortuni riguardanti:
  - interventi chirurgici;
  - assistenza domiciliare sanitaria
  - cicli di terapie
  - visite specialistiche;
  - esami di laboratorio;
  - accessi al pronto soccorso;
  - diagnostica;
  - gravidanza;
  - maternità;
  - long term care

### **Art. 2 – Destinatari del Piano con costo a Carico Dell'Amministrazione**

1. L'assistenza sanitaria integrativa oggetto del presente regolamento, il cui premio annuale lordo, comprensivo di ogni onere fiscale e contributo di adesione, sarà completamente a carico dell'Ente, è riconosciuta in favore delle seguenti tipologie di dipendenti:
  - personale dell'Ente dirigente e non, alle dirette dipendenze dell'amministrazione, anche assunto in corso d'anno;
  - personale dell'Ente dirigente e non, in regime di comando o di assegnazione temporanea, anche assunto in corso d'anno.

### **Art. 3 - Soggetti che hanno facoltà di aderire al piano con costo a proprio carico.**

1. Il personale di cui all'art. 2 ha facoltà di aderire, su base volontaria, al piano di assistenza integrativa ulteriore rispetto a quello posto a carico dell'Ente, versando personalmente ovvero per mezzo di trattenuta in busta paga la quota agevolata stabilita in sede di contrattualizzazione con l'operatore economico secondo le condizioni da questi individuate;



## **TITOLO II – COPERTURA SANITARIA INTEGRATIVA**

### **Art. 4 – Forma di Assistenza Base a Carico dell’Ente**

1. A far data dal 01/01/2024 è istituito il seguente piano sanitario:
  - “Fondo integrativo sanitario 144” con contributo associativo pro capite pari ad € 144,00 (centoquarantaquattro/00) annui)

### **Art. 5 – Forma di Assistenza Aggiuntiva per Estensione su Base Volontaria delle Coperture al Nucleo Familiare**

1. A far data dal 01/01/2024 sono istituiti i seguenti piani sanitari, a carico del dipendente su base volontaria con pagamento tramite trattenuta dalla busta paga:
  - “Fondo integrativo sanitario 120 - CONIUGE” con contributo associativo annuo pro capite pari ad € 120,00 annui;
  - “Fondo integrativo sanitario 120 - FIGLI” con contributo associativo annuo pro capite pari ad € 120,00 annui.
2. L’adesione alle suddette forme di assistenza aggiuntive potrà avvenire solo se richiesta cumulativamente e contestualmente dal lavoratore, entro e non oltre il termine previsto nella convenzione, non essendo possibile l’adesione disgiunta a solo una di esse, e neppure la loro adesione in tempi diversi, fatta eccezione per l’ipotesi di variazione dello stato di famiglia.

### **Art. 6 – Modalità di Attuazione**

1. Le forme di assistenza sanitaria integrativa previste dal presente titolo saranno istituite ed erogate dalla Società nazionale di mutuo soccorso Cesare Pozzo (per brevità “Cesare Pozzo”) con sede in Milano Via San Gregorio 48/46, quale Ente avente fine esclusivamente assistenziale agli effetti e ai fini di cui all’ art.51 comma 2 lett. a) del TUIR.
2. La copertura base è attivabile mediante sottoscrizione della domanda di ammissione a “socio effettivo –persona giuridica” da parte della Società contestuale alla firma dell’Atto di convenzione, secondo le norme sociali della Cesare Pozzo.
3. La copertura aggiuntiva per il nucleo familiare è attivabile mediante sottoscrizione della domanda di adesione volontaria da parte del singolo lavoratore alla Cesare Pozzo, in ottemperanza alle predette norme sociali.
4. Tutti gli atti necessari per l’attuazione del presente regolamento saranno formalizzati mediante apposito Atto di convenzione da sottoscrivere tra l’ Ente e la Cesare Pozzo.



## **TITOLO III –LONG TERM CARE**

### **Art. – Forma di Assistenza di Base a Carico dell’Ente**

1. A far data dal 01/01/2024 è istituito il seguente piano di polizza collettiva:
  - “Zurich Long Term Care”

### **Art. 6 – Modalità di Attuazione**

1. Le forme di assistenza collettiva dal presente titolo saranno istituite ed erogate dalla Società Zurich Investment Life SPA con sede in Via Benigno Crespi 23 - Milano

## **TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI**

### **Art. 7 - Entrata in Vigore e Disposizioni di Rinvio**

1. Il presente Regolamento entra in vigore a seguito dell’esecutività della Deliberazione che lo approva.
2. Per quanto non previsto dal presente regolamento si rimanda alle disposizioni normative vigenti;

Allegati: Fascicoli Polizze di cui ai titoli II e III