



A.P.S.P. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"

Via Rosa Franzi, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

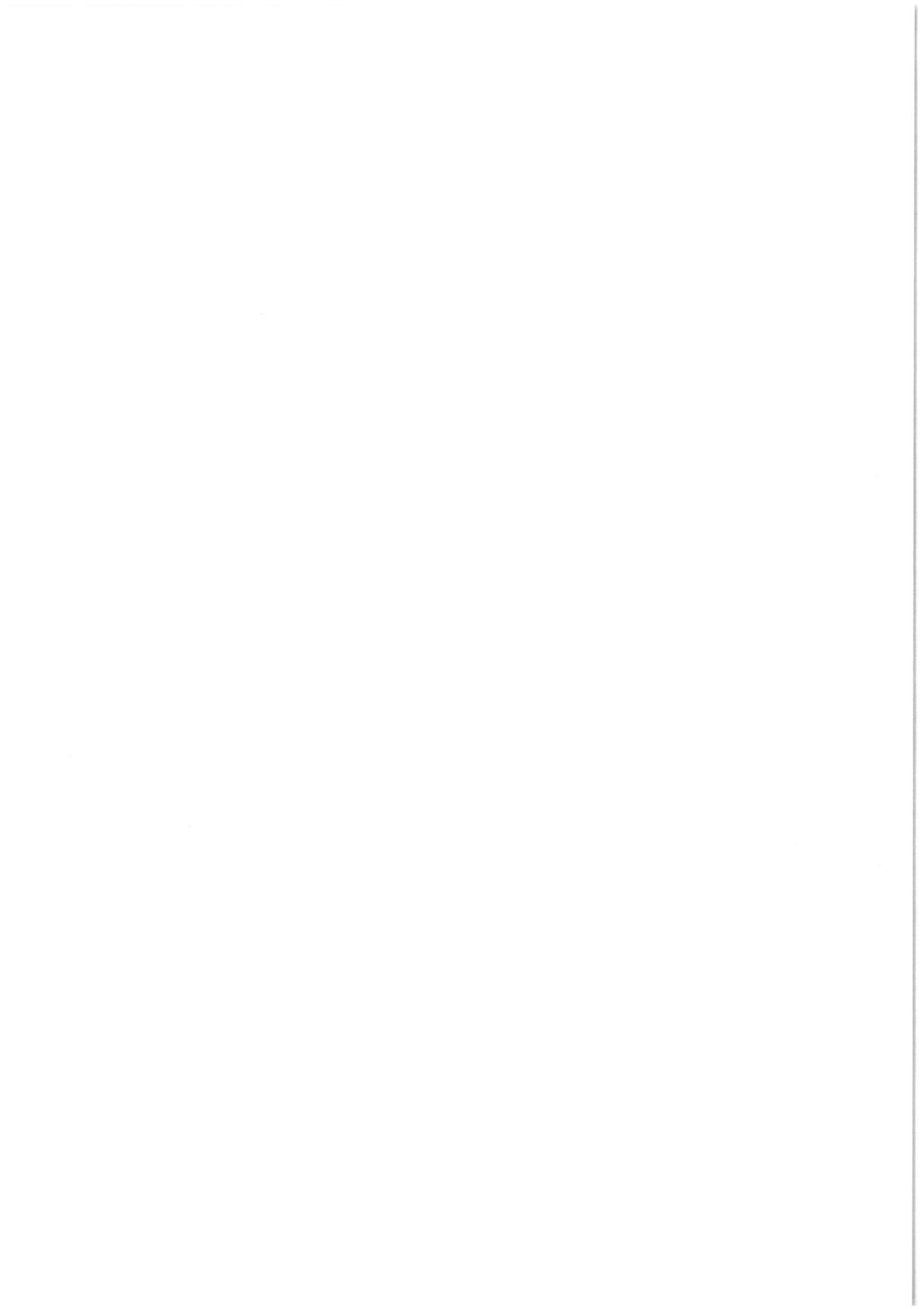
www.casamuller.it

amministrazione@casamuller.it casa.muller@pec.comunevb.it

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

**ACCORDO PREVENTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2023**

Ratificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 9 del 07/02/2023





Addì 13 gennaio e 2023, alle ore 14.00, in modalità telematica

FRA

la APSP Casa di Riposo Maurizio Muller rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore di Struttura, Andrea Manini;

la sigla sindacale CISL FP, rappresentata ai fini del presente atto Maria Pia Mascetta;

la sigla sindacale UIL TUCS delegata da UIL FPL, rappresentata ai fini del presente atto da Franco Borsotti;

la sigla sindacale CGIL FP, rappresentata ai fini del presente atto da Federica Monaco.

RICHIAMATO

Il Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

DATO ATTO

che alla data odierna non è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023, in quanto non risulta definitivamente calcolato il differenziale relativo alle progressioni economiche nella categoria conseguente all'aumento dei livelli retributivi

SI DISCIPLINANO I SEGUENTI ISTITUTI:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025

Le parti avviano la fase di contrattazione diretta alla stipula del contratto integrativo valevole per il triennio 2023/2025, inerente alle materie di cui all'art 7 del CCNL, mantenendo la cadenza annuale con riferimento alla ripartizione delle risorse economiche disponibili.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le parti manifestano comune intento nell'effettuare nel 2023 un piano di progressioni di cui all'art. 14 del CCNL, con criteri da definire all'interno del contratto integrativo triennale.

INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO

Nelle more della puntuale definizione delle indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 84-bis del CCNI Funzioni Locali 2018-2021 vengono determinati i seguenti valori e casistiche:

Indennità di rischio biologico Covid personale Area Assistenza: € 5,00/die

Indennità di maneggio valori personale Area Amministrativa: € 1,75/die

Indennità di disagio – Pronta Disponibilità per rientro in servizio: € 10/die

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Si concorda di riservare € 7.000,00 per la corresponsione delle indennità di cui all'art 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

INCREMENTO RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE

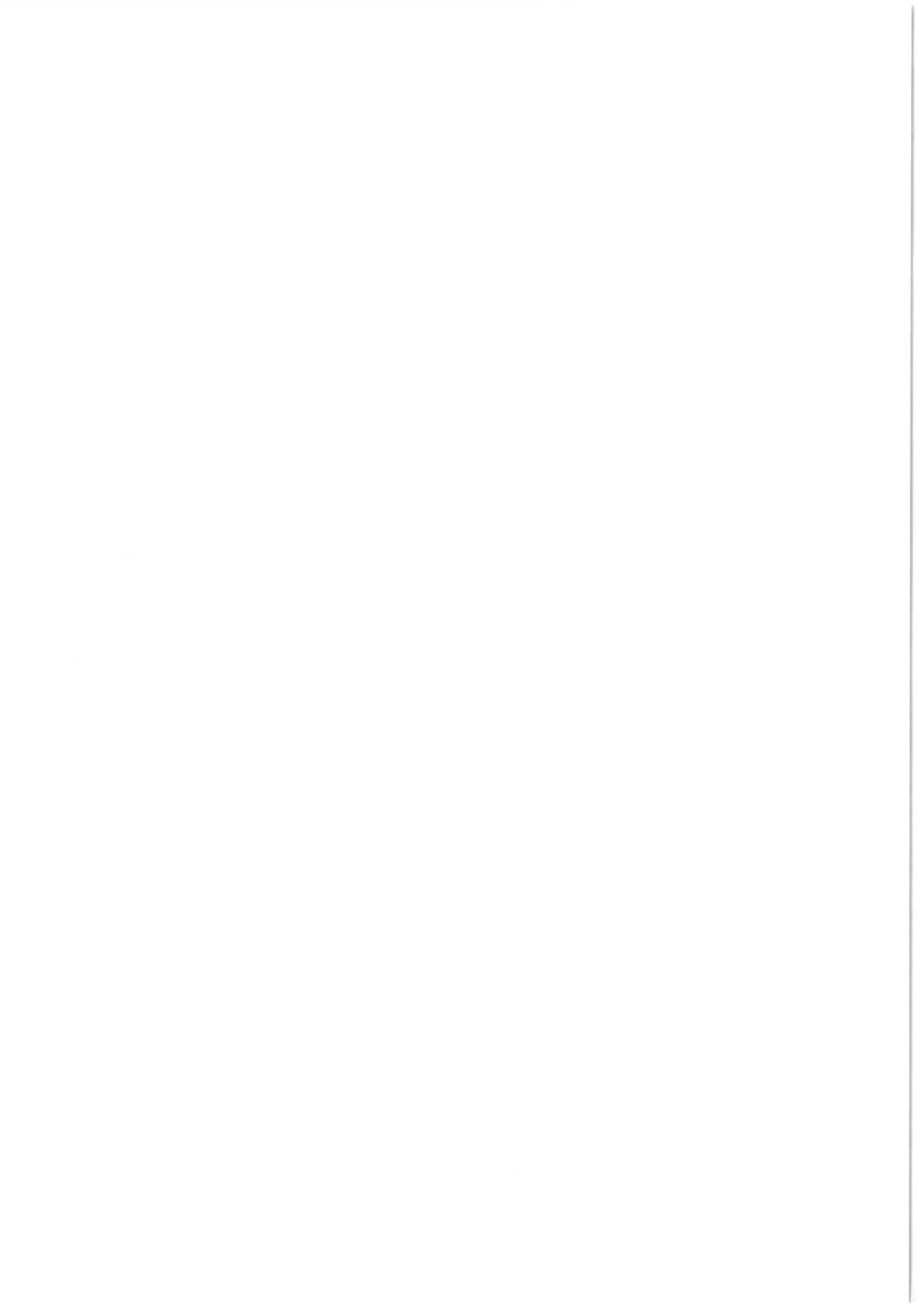
Si concorda l'aumento dello stanziamento delle risorse per posizioni organizzative di € 2.000 comprensiva della quota di retribuzione di risultato, con annessa riduzione per lo stesso importo del fondo per le risorse decentrate.

Letto, confermato, sottoscritto.

APSP Casa di Riposo M. Muller CISL FP

UIL FPL

CGIL FP





**CASA DI RIPOSO
M. MULLER**

DAL 1906 AL SERVIZIO
DEGLI ANZIANI

A.P.S.P. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"

Via Rosa Franzini, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

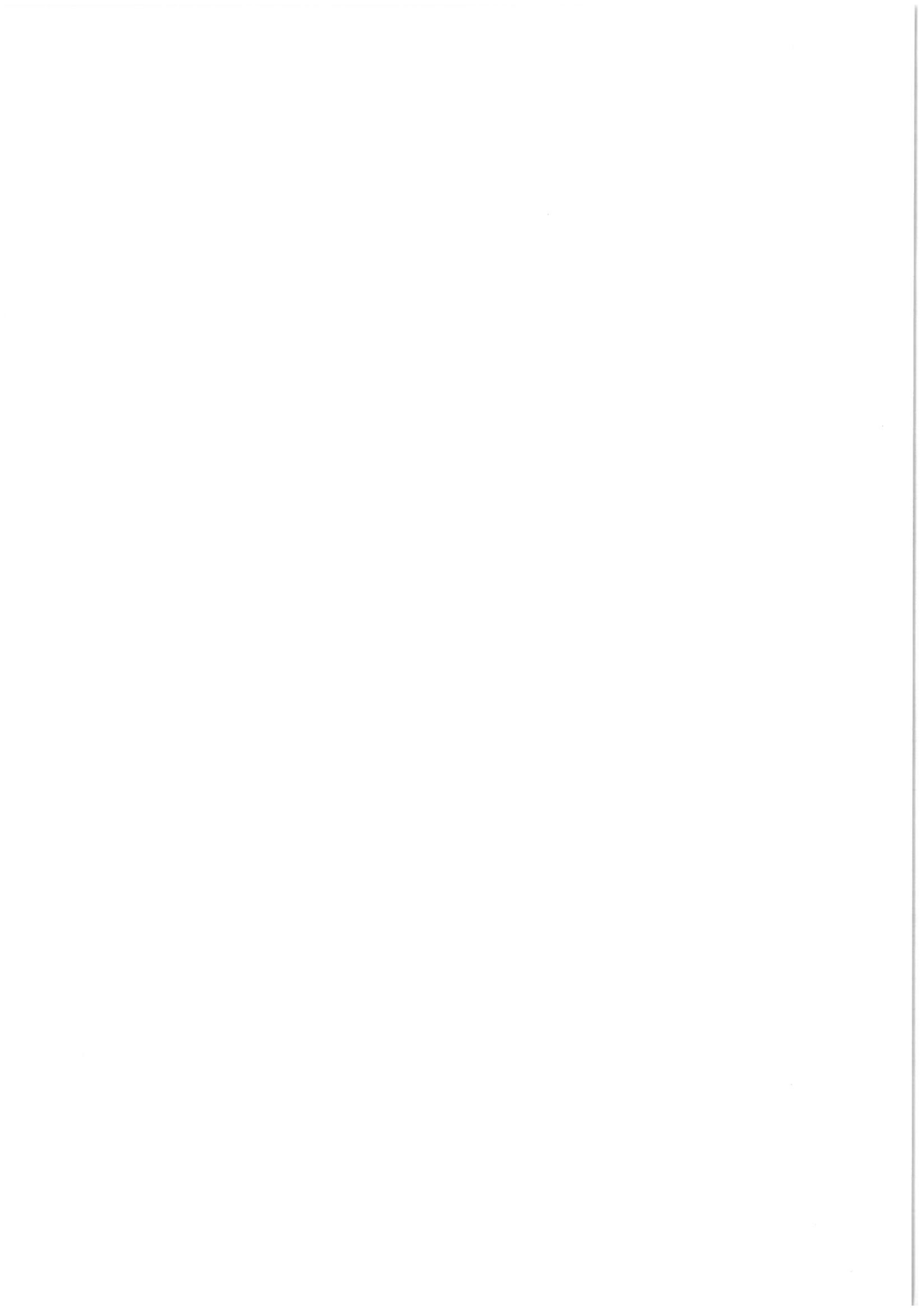
www.casamuller.it

amministrazione@casamuller.it casa.muller@pec.comunevb.it

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

**ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AZIENDALE RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2023**

Ratificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 49 del 27/11/2023





Addì 29 settembre e 2023, alle ore 14.00, presso la sede della APSP Casa di Riposo Maurizio Muller in modalità telematica

FRA

la APSP Casa di Riposo Maurizio Muller rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore di Struttura, Andrea Manini;

la sigla sindacale CISL FP, rappresentata ai fini del presente atto Maria Pia Mascetta;

le RSU nella persona di Martina Palumbo

DATO ATTO

le sigle sindacali CGIL FP, UIL FPL, UIL TUCS invitati all'incontro hanno comunicato la non partecipazione

RICHIAMATO

Il Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

l'Accordo preventivo sull'utilizzo delle risorse del fondo del 13/01/2023;

VISTA

La tabella relativa alla simulazione degli utilizzi del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2023, presentata ai partecipanti e la costituzione definitiva del fondo a seguito dello stanziamento delle risorse variabili da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26/9/2023

SI DISCIPLINANO I SEGUENTI ISTITUTI:

INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO

Con riferimento alla definizione delle indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 84-bis del CCNL Funzioni Locali 2018-2021 vengono confermati i valori definiti in sede di accordo preventivo, che vengono di seguito richiamati:

Indennità di rischio biologico Covid personale Area Assistenza: € 5,00/die

Indennità di maneggio valori personale Area Amministrativa: € 1,75/die

Indennità di disagio – Pronta Disponibilità per rientro in servizio: € 10/die

INCREMENTO RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Approvato in sede di accordo preventivo uno stanziamento aggiuntivo di € 2.000 per le posizioni organizzative a valere sul fondo per le risorse decentrate, alla luce del subentro del titolare della posizione in un contratto dell'area dirigenziale a partire dal 1/4/2023, l'importo sopra indicato viene ridotto ad € 500,00, pari a 3/12 della previsione originale.

RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI

Con riferimento al piano di rientro relativo al recupero delle somme relative alle indennità ex art. 24 del CCNL 14/09/2000, per un totale di € 31.906,65 di cui € 3.906,65 recuperate nel 2021, ed € 7.000,00 nel 2022, si stabilisce per l'anno 2023 una decurtazione di € 7.000,00

WELFARE INTEGRATIVO

Si destinano € 2.000,00, in aggiunta alle risorse disponibili a bilancio, per le finalità di cui all'art. 82 del CCNL, da utilizzare per la sottoscrizione di una polizza sanitaria/TL/TCM in favore del personale



PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si concorda l'istruzione di una procedura diretta ad effettuare n. 3 progressioni economiche all'interno delle aree, diretta a n. 1 istruttore, n. 1 operatore, n.1 funzionari.

RETRIBUZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 5 del CCI 2023-2025 approvato in data odierna si stabilisce in € 6.000,00 la quota del fondo da destinare alla produttività individuale

RIDUZIONE FONDO EX ART. 6 D.LGS 165/2001

Dato atto della progressiva esternalizzazione dei servizi della casa di riposo, con annessa importante riduzione del personale dipendente avvenuta nel periodo 2019/2023, la riduzione temporanea del fondo prevista dal comma 2 del D. Lgs 165/2001 sarà pari per l'anno 2023 al residuo del fondo medesimo una volta applicati a consuntivo tutti gli istituti contrattualmente previsti (incentivi tecnici, indennità di comparto, indennità di turno, progressioni economiche/differenziali, indennità di condizioni lavoro, specifiche responsabilità, welfare, rientro II° riposo, economie da trattenute ex L. 112/2008),

APSP Casa di Riposo M. Muller

CISL FP

RSU