



**I.P.A.B. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"**

Via Rosa Franzi, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

[www.casamuller.it](http://www.casamuller.it)

[amministrazione@casamuller.it](mailto:amministrazione@casamuller.it) [casa.muller@pec.comunevb.it](mailto:casa.muller@pec.comunevb.it)

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

**LEGGE 25 GIUGNO 2008, N. 112 ART. 71**

**ACCORDO PER IL RECUPERO DELLE SOMME  
INDEBITAMENTE EROGATE DALL'ENTE**



Addì 18 dicembre e 2019, alle ore 14.30, presso la sede della IPAB Casa di Riposo Maurizio Muller

#### FRA

la IPAB Casa di Riposo Maurizio Muller rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore di Struttura, Andrea Manini;

la sigla sindacale CISL FP, rappresentata ai fini del presente atto Maria Pia Mascetta;

la sigla sindacale UIL TUCS delegata da UIL FPL, rappresentata ai fini del presente atto da Franco Borsotti;

la sigla sindacale CGIL FP, rappresentata ai fini del presente atto da Emanuele Pitzalis

le RSU, rappresentate da Zianni Rosanna

partecipa all'incontro la delegata CISL FPL Nilia Pezzetti, e la delegata Federica Monaco per CGIL FP

#### PREMESSO

che l'art. 71 della Legge 112/2008 stabilisce che: *"Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennita' o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. (...) I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa"*

che l'Ente ha provveduto ad applicare tali trattenute dalla competenza del mese di luglio 2019 del corrente anno;

che l'Ente ha manifestato l'intenzione di procedere al recupero delle somme indebitamente erogate al Personale

che è stata effettuata una ricognizione sul periodo 01/01/2014-30/06/2019 dal quale si evince che è stata liquidata indebitamente la somma di € 7.126,53 di retribuzione lorda, la quale viene suddivisa in tre distinte sommatorie:

personale cessato prima dell'anno 2019: € 657,40  
personale cassato nel periodo 01/01/2019-31/01/2020: € 1.441,89  
personale previsto in servizio nel 2020: € 5.027,25

#### SI DISCIPLINANO LE SEGUENTI MODALITA' DI RECUPERO

**Personale cessato prima del 2019:** taglio del residuo del fondo per le risorse dell'anno 2019.

**Personale cessato/in cessazione nel periodo 01/01/2019-31/01/2020:** detrazione dell'importo dovuto da ogni singolo lavoratore dalla produttività dell'anno 2019. Le somme non recuperate a causa della circostanza per cui il credito da erogare come produttività risulti inferiore alla cifra da recuperare, verranno detratte dal fondo con le stesse modalità previste per il personale cessato prima del 2019

ZR



La cifra risultante delle somme dovute dal personale cessato prima del 2019, cui si aggiunge l'irrecuperato per personale cessato/in cessazione nel periodo 01/01/2019-31/01/2020, verrà divisa per il numero contrattuale di risorse aventi diritto alla ripartizione del residuo del fondo + 1. La singola quota così determinata, verrà detratta dal premio di risultato da erogarsi alla Direzione in competenza 2020. Il residuo è a carico del fondo per le risorse decentrate.

**Personale previsto in servizio nel 2020:** detrazione dell'importo dovuto da ogni singolo lavoratore dalla produttività/premi di risultato dell'anno 2019, con un limite massimo annuo di € 250 (direzione esclusa). Per i lavoratori che debbano restituire importi maggiori a tale soglia, il recupero avverrà su base pluriennale, in detrazione alla produttività eventualmente distribuita anno per anno. In caso di cessazione del rapporto di lavoro prima del completamento del piano di rientro, le competenze residue verranno detratte dall'ultima busta paga. Per i dipendenti cui è previsto il riconoscimento di quote di incentivo tecnico, la detrazione su tale istituto opera senza il limite della soglia *supra indicata*.

Letto, confermato, sottoscritto.

IPAB Casa di Riposo M. Muller

ETSL FP

UIL FPL

CGIL FP

RSU

α