



A.P.S.P. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"

Via Rosa Franzi, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

www.casamuller.it

amministrazione@casamuller.it casa.muller@pec.comunevb.it

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

*Ratificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione **XX del XX/XX/2021***



Addì 22 ottobre 2021, alle ore 14.00, presso la sede della APSP Casa di Riposo Maurizio Muller in modalità telematica

FRA

la APSP Casa di Riposo Maurizio Muller rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore di Struttura, Andrea Manini;

la sigla sindacale CISL FP, rappresentata ai fini del presente atto Maria Pia Mascetta;

la sigla sindacale UIL TUCS delegata da UIL FPL, rappresentata ai fini del presente atto da Franco Borsotti;

la sigla sindacale CGIL FP, rappresentata ai fini del presente atto da Federica Monaco

presente altresì all'incontro la SAS CISL FP Martina Palumbo

RICHIAMATO

Il Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Il CCI 2021/2023

L'accordo integrativo decentrato del 8/12/2020, di prima regolamentazione dei profili economici oggetto di Contrattazione relativi all'anno 2021;

La determina 124/2021 di costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2021

SI DISCIPLINANO I SEGUENTI ISTITUTI:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti, in continuità con l'accordo stipulato in data 8/12/2021, confermano di effettuare un piano di progressioni orizzontali del 75% per ogni categoria arrotondato per eccesso, degli aventi diritto secondo il CCI 2021/2023.

PREMIALITA' STRAORDINARIA COVID-19

Si stabilisce in € 3.000 la somma da destinare alla premialità prevista all'art. 5 comma 5 del CCI 2021/2023

WELFARE INTEGRATIVO E UTILIZZO DEL FONDO RESIDUO DEGLI STRAORDINARI ANNO 2020

Si concorda di riconoscere come istituto di welfare integrativo la consegna a ogni dipendente presente in servizio nel periodo 30/11/2020-08/02/2021, in cui la struttura ha avuto un focolaio di Covid-19, un buono spesa nei limiti delle risorse disponibili.

Il residuo delle risorse utilizzate provenienti dai risparmi del lavoro straordinario dell'anno 2020, ritornano nella disponibilità del fondo a uso produttività individuale.

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

Visto il CCI 2021/2023, si concorda come in corso d'anno si siano integrate situazioni di disagio lavorativo non tipizzate nel Contratto Integrativo Aziendale, ma comunque riconducibili all'istituto di cui all'art 70 bis del CCNL Funzioni Locali. Nello specifico, verificata l'impossibilità di attivare la reperibilità di cui all'art 24 del CCNL alla luce del numero ridotto di personale dipendente, si definisce come condizione di lavoro disagiata la pronta disponibilità di rientro in servizio. Si individua in € 10,00/die l'ammontare della relativa indennità.



RECUPERO FONDO ANNI PRECEDENTI

Premesso che si rileva la necessità di recuperare la somma di € 31.906,65 a titolo di indennità ex art. 24 del CCNL 14/09/2000 non contabilizzate nei fondi 2016,2017,2018 e 2019, le parti concordano per l'anno 2021 di recuperare la somma di € 3.906,65, impegnandosi a definire in occasione della contrattazione decentrata per l'anno 2022 il proseguo del piano di rientro specificato come, in caso di mancato accordo fra Ente e OO.SS., la definizione dell'ammontare del recupero resta competenza dirigenziale nel rispetto delle indicazioni normative e di prassi vigenti volte a non erodere eccessivamente il residuo del fondo da riconoscere a titolo di produttività

Letto, confermato, sottoscritto.

APSP Casa di Riposo M. Muller

CISL FP

UIL FPL

CGIL FP