



I.P.A.B. Casa di Riposo "MAURIZIO MULLER"

Via Rosa Franzi, 42 - 28921 VERBANIA INTRA (VB)

Tel. 0323/516103 Fax 0323/515612

www.casamuller.it

amministrazione@casamuller.it casa.muller@pec.comunevb.it

C.F. 84000360036 P.IVA 02222260032

MODIFICHE ALL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 DEL 25/06/2020

Ratificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 38 del 30/12/2020



Addì 07 dicembre 2020, alle ore 14, presso la sede della IPAB Casa di Riposo Maurizio Muller a seguito di riunione in modalità telematica

FRA

la IPAB Casa di Riposo Maurizio Muller rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore di Struttura, Andrea Manini;

la sigla sindacale CISL FP, rappresentata ai fini del presente atto Maria Pia Mascetta;

la sigla sindacale UIL TUCS delegata da UIL FPL, rappresentata ai fini del presente atto da Franco Borsotti;

la sigla sindacale CGIL FP, rappresentata ai fini del presente atto da Federica Monaco

RICHIAMATO

Il Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Il Contratto Collettivo Integrativo per il Triennio 2018/2020;

L'accordo preventivo decentrato integrativo aziendale per l'anno 2020 sottoscritto in data 18/12/2019;

L'accordo definitivo decentrato integrativo aziendale per l'anno 2020 sottoscritto in data 25/06/2020;

L'accordo sul recupero delle indennità di turno erogate al personale in somministrazione interinale a copertura di unità di personale in dotazione organica con risorse di bilancio e non dal fondo per le risorse decentrate

VISTA

La tabella relativa alla simulazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2020, allegata alla lettera A) al presente accordo

SI DISCIPLINA IL SEGUENTI ISTITUTO

PERFORMANCE INDIVIDUALE – PREMIALITA' COVID19

Premesso che l'accordo sottoscritto il 25/06/2020 prevedeva che *“Si concorda che, con riferimento alle indennità di turno riconosciute ai lavoratori interinali nel periodo 2014/2018, oltre al gennaio 2019 per il solo personale OSS e coperte con risorse a bilancio, il 50% del residuo del fondo 2020 non vincolato venga destinato al relativo recupero”* alla luce dell'accordo definitivo sul recupero delle indennità di turno del personale interinale si stabilisce quanto segue:

- alla produttività prevista per l'anno 2020, verrà detratta la somma di € 8.000 a titolo di prima tranche di recupero delle indennità del personale interinale;

- l'importo risultante dalla differenza fra l'ammontare della produttività di cui al punto precedente, e di quella che sarebbe stata in applicazione dell'accordo del 25/06/2020, viene destinata a una specifica premialità di performance individuale, per il personale che ha prestato servizio dalla data di inizio del focolaio Covid in struttura (30/11/2020) alla sua risoluzione. Tale premialità viene ripartita in base ai criteri di presenza fisica in servizio (turni effettivamente svolti e riposi, mentre le ferie vengono conteggiate come “assenze” ai fini della presente premialità), riparametrata in base al regime contrattuale (part time o full time), e sottoposta a una pesatura sulla base dell'area di



appartenenza del Lavoratore (1 per settore Assistenza e Manutenzione, 0,5 per Amministrazione e Coordinamento).

ESEMPIO

Residuo Fondo 2020: € **22.000**

Produttività Ex Accordo 25/06/2020: € **11.000** (22.000/2)

Produttività Ex Accordo 07/12/2020: € **14.000** (22.000-8.000)

Quota per Premialità Covid: € **3.000** (14.000-11.000)

Giornate di focolaio: 30

Calcolo Parametro Dipendente: presenze / giorni focolaio X % contratto X pesatura funzione

Dipendenti:	1 Oss part time 50%, 0 assenze	parametro: 0,50
	1 infermiere, full time, 10 assenze	parametro: 0,67
	1 fisioterapista, full time, 0 assenze	parametro: 1
	1 Manutentore full time, 5 assenze	parametro: 0,83
	1 impiegato, full time, 0 assenze	parametro: 0,50

Dato Base: 3000 (quota premio)/3,50 (somma parametri)= 857,14

Premio Singoli Dipendenti: Dato Base X Parametro

1 Oss part time 50%, 0 assenze	parametro: 0,50	Premio € 428,57
1 infermiere, full time, 10 assenze	parametro: 0,67	Premio € 571,43
1 fisioterapista, full time, 0 assenze	parametro: 1	Premio € 857,14
1 Manutentore full time, 5 assenze	parametro: 0,83	Premio € 714,29
1 impiegato, full time, 0 assenze	parametro: 0,50	Premio € 428,57

La quota destinata alla presente premialità, non concorre alla definizione della maggiorazione individuale di cui all'art. 5 del CCI 2018/2020

Letto, confermato, sottoscritto.

IPAB Casa di Riposo M. Muller

CISL FP

UIL FPL



CGIL FP

ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO 2020 – ALLEGATO A)	
COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	€ 83.597,68
PARTE STABILE	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (ART. 67 COMMA 2)	2020
RIA (ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS. 165/2001 (ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO STRAORDINARIO (ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67 COMMA 2 LETTERA h)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE (ART. 67 COMMA 2/DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5)	2018
EURO 83,20 A DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67 COMMA 2 LETTERA A)	€ 2.496,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67 COMMA 2 LETTERA B)	€ 547,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE	€ 3.043,90
TOTALE PARTE STABILE	€ 3.043,90
PARTE VARIABILE	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2020
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. ORDINARIE- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (A. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ALTRO	
FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI (ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTI CASE DA GIOCO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 (ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2020
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE ANNO PRECEDENTE (ART. 68 COMMA 1)	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. STRAORDINARIE- (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA B/CORTE CONTI ANUTONOMIE 34/2016)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DAL 2018	€ 1.586,63
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 D.LGS 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ALTRO	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.586,63
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 1.586,63
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 88.228,21

DECURTAZIONI		2020
STORNO RISORSE DA GIRARE A FONDO STRAORDINARIO		€ 3.599,42
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI		
ALTRE DECURTAZIONI		
TOTALE DECURTAZIONI		€ 3.599,42

RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO		2020
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017		€ 83.597,68
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		€ -
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	TOTALE	€ 18.125,00
	PER P.O	€ 18.125,00
	PER R.D.	€ -
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		€ 3.043,90
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		€ 1.586,63
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO		€ 106.353,21
	Di cui soggette a limite	€ 101.722,68
LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 (Fondo Risorse Decentrate + Fondo Po + Fondo STR 2016)		€ 103.128,00
DECURTAZIONI		€ 3.599,42
SOMME A DISPOSIZIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATA		€ 102.753,79
FONDO STRAORDINARIO		€ 3.599,42

ALLEGATO B) TAGLIO DEL FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE CUCINA

CALCOLO INDENNITA' DI TURNO DEDICATA A PERSONALE DI RISTORAZIONE

VOCE	GIORNI	ORE LAVORO		MAGGIORAZIONE	DATO BASE		EURO
		Die	Totali		Categoria	Euro	
DOMENICHE	52	22,5	1170	30%	B2	€ 2,96	€ 3.461,67
FESTIVI	12	18	216	30%	B2	€ 2,96	€ 639,08
SABATI	52	22,5	1170	10%	B2	€ 0,99	€ 1.153,89
FERIALI	249	18	4482	10%	B2	€ 0,99	€ 4.420,28
	365		7038				€ 9.674,92

INDENNITA' NON EROGATA A CUOCO NON TURNISTA

DATO BASE					ORE CUOCO	INDENNITA'
Incidenza Festivi	Euro	Incidenza Feriali	Totale			
20%	€ 0,58	80%	€ 0,79	€ 1,37	1592,5	€ 2.189,16

PARTIZIONE FONDO PER INDENNITA' DI TURNO CUCINA		
TOTALE	ECONOMIA CUOCO	EFFETTIVA
€ 9.674,92	€ 2.189,16	€ 7.485,76

COMPARTO		
CATEGORIA	N°	EURO
C	1	€ 497,52
B	3	€ 1.280,88
TOTALE		€ 1.778,40

PROGRESSIONI		
LETTIERI	C6	€ 3.465,72
TONELLI	B3	€ 1.115,54
TOTALE		€ 4.581,27

INDENNITA'	
RISCHIO	€ 720,00
SOST. CUOCO	€ 960,00

TOTALE TAGLIO SU BASE ANNUA		
TURNO	€ 7.485,76	€ 15.525,42
COMPARTO	€ 1.778,40	
PROGRESSIONI	€ 4.581,27	
RISCHIO	€ 720,00	

TAGLIO 2020	
Inizio Appalto	01/09/2020
Mesi	4
4/12 Taglio Annuo	
€	5.175,14