

## Tassi di Assenza – IPAB Casa di Riposo Maurizio Muller

II Trimestre 2017

|   | N° Dip.      | Giorni Lavorativi | Giornate lavorative Tot | Giorni presenza | % gg presenza | Giorni assenza | % gg di assenza | di cui | Ferie      | % gg ferie    | Malattia   | % gg malattia |
|---|--------------|-------------------|-------------------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|--------|------------|---------------|------------|---------------|
| Personale amministrativo, coordinamento e direzionale | 6,50         | 60,00             | 390                     | 352             | 90,26%        | 38             | 9,74%           |        | 33         | 8,46%         | 5          | 1,28%         |
| Personale Sanitario e Socio Sanitario                 | 20,26        | 61,00             | 1.236                   | 1.025           | 82,93%        | 211            | 17,07%          |        | 168        | 13,59%        | 43         | 3,48%         |
| Personale Servizi Generali                            | 4,25         | 61,00             | 259                     | 130             | 50,24%        | 129            | 49,76%          |        | 39         | 15,04%        | 90         | 34,72%        |
| <b>Totale</b>   | <b>31,01</b> | <b>182,00</b>     | 1.885                   | <b>1.507</b>    | <b>79,95%</b> | <b>378</b>     | <b>20,05%</b>   |        | <b>240</b> | <b>12,73%</b> | <b>138</b> | <b>7,32%</b>  |

Sono esclusi dai conteggi i dipendenti in aspettativa e in maternità